

中共天津工业大学委员会

文 件

津工大党〔2025〕14号



关于落实学校事业发展“十五五”规划 编制工作的安排意见

各基层党委、党总支、直属党支部，
各学院、部、处及直属部门：

今年是“十四五”规划收官之年，也是谋划“十五五”发展的关键之年，科学编制和实施好学校“十五五”规划，意义重大。为凝聚共识、明确方向、推动发展，全面谋划学校未来五年发展蓝图，2024年6月，学校正式启动“十五五”规划编制工作，发布了《关于开展天津工业大学事业发展第十五个五年规划编制工作的通知》（津工大党〔2024〕50号），明确了开展“十五五”规划编制工作的总体要求、基本原则、工作机制和进度安排等；2024年7月，经过前期调研和统筹谋划，广泛征集意见建议，并在综合八项分规划基本思路基础上，在“十五五”时期学校事业发展的指导思想、总体目标、重点任务和重大举措等方面达成了初步共识，形成了

学校“十五五”规划总体基本思路，为开展“十五五”规划编制工作奠定了良好基础。根据学校工作总体部署，为进一步落实“十五五”规划编制工作要求，现作出以下具体安排。

一、科学制定专项规划（2025年4月—11月中旬）

专项规划由党建与思想政治规划、人才培养规划、学科建设规划、师资队伍规划建设规划、科技创新与成果转化规划、办学条件规划、国际交流与合作规划及思想政治理论课规划组成。具体各专项规划的分管校领导、牵头部门等见附件一。

主要任务：在与学校总体进度安排保持一致的前提下，各专项规划组要着眼国际国内高等教育形势和趋势，对标国际一流、国内先进，把握党和国家最新政策，自行组织开展校内和其他高校相关领域调研工作，在认真总结“十四五”时期工作的基础上，结合学校“十五五”规划工作安排和学校第四次党代会明确的发展目标任务，加强对制约学校发展的瓶颈问题、重大事项的谋划和研究，提出一批关系全局、切实可行的综合改革方案，积极开展交流研讨，明确写作思路，撰写形成专项规划文本。

（一）深入开展前期调研，理清内外部发展条件（2025年4月—5月中旬）

各专项规划组要加强调研工作，制定切实可行的调研工作方案，明确调研对象、时间、地点、目的、任务等。同时牵头部门负责人要切实履行牵头工作责任，加强统筹协调，开展分工合作和沟通交流，群策群力做好专项规划前期调研工作，并及时向分管校领导汇报调研进展情况。要了解国内外高等教育发展态势和

国家政策，分析自身发展所处的环境和条件，认清现状和形势。因此，前期调研活动围绕以下三方面展开：

1.充分理解和把握党和国家宏观政策。深刻把握“十五五”时期，我国将进入全面建设社会主义现代化国家的新阶段的历史定位，充分认识高校面临的发展新机遇和新挑战，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深入学习贯彻全国教育大会精神和习近平总书记关于教育的重要论述，紧紧围绕《教育强国建设规划纲要(2024-2035年)》和国家关于教育、科技、人才工作的决策部署，认真贯彻落实全市教育大会精神，积极响应京津冀协同发展等国家战略及天津市高质量发展“十项行动”等重大战略，服务教育强市、教育强国建设。各专项规划组要认真研究国家和天津市关于高等教育的政策、举措，及时将国家、教育部、天津市及市教育两委有关“十五五”规划的部署要求融入规划编制过程中，并按照学校第四次党代会精神，确保学校规划与国家 and 地方政策、规划有效衔接。

2.深入开展调研，全面了解自身发展基础。各专项规划组要结合规划编制任务目标，带着问题深入一线、深入基层、深入师生，通过座谈会、问卷调查等方式，开展调查研究，切实把现状了解清、把问题研究透、把资料掌握全。在此基础上认真总结分析“十四五”目标任务的完成情况，明晰发展轨迹，总结主要成绩，重点查找薄弱环节，分析主要原因。通过总结，要找准学校相关事业发展所处位置，对发展基础、发展水平、发展趋势作出客观评判，对存在的问题要有明确的认识，为学校事业发展“十五五”

规划的编制提供正反两个方面的借鉴。

3.调研其他院校，加强横向学习交流。在明确自身发展现状的基础上，各专项规划组要带着问题，在全国范围内选择有代表性的对标院校进行针对性调研。通过考察、学习和交流，了解对标院校发展情况，帮助审视学校努力方向和发展重点，为学校“十五五”规划编制提供数据、信息和研究依据。

（二）确立写作思路，形成专项规划草案（2025年5月中旬—6月下旬）

1.梳理归纳。在集中调研活动结束后，各专项规划组要认真总结调研情况，对本组的调研活动所获得的相关数据资料以及形成的成果进行集中汇总、梳理统计、归纳分析，得出基本结论。

2.组织研讨。数据资料分析完成后，各专项规划组要根据各自实际，在相关职能部门、学院、教师、专家等范围内，自行组织调研情况的沟通和反馈，结合前期调研，就“十四五”发展情况、“十五五”目标任务进行交流研讨和咨询论证，形成对“十四五”发展成绩和存在问题两个方面的基本认知和对“十五五”主要目标和任务的基本共识。

3.着手起草。在深入调研、提升认识、统一思想的基础上，各专项规划组结合实际，拟定专项规划写作提纲，形成专项规划的草案。

4.提交讨论。各专项规划草案形成后，要报分管校领导审阅，不断修改完善，形成草案终稿，经分管校领导审定签字后，于6月25日前报总体规划组。

（三）反复沟通，形成专项规划文本（2025年6月下旬—11月中旬）

各专项规划组进一步调研论证，充分听取专家学者、领导干部、师生代表等各方意见，并与总体规划组反复沟通，在学校总体规划草案文本基础上形成专项规划文本。

二、研究制定总体规划（2025年7月—2026年3月）

主要任务：在调查研究、收集资料和专项规划研究的基础上，形成学校“十五五”总体规划草案，并广泛征求各方面意见，做好“十四五”规划与“十五五”规划、各专项规划与总体规划、总体规划与天津市教育发展规划之间的衔接工作；规划草案经专家论证、合法性审查、学校教职工代表大会审议、校长办公会议审议、党委常委会和党委全委会审定后形成“十五五”总体规划终稿，报天津市教育委员会备案并进行年度任务分解。

（一）综合专项规划成果，组织分析研究（2025年7月—9月）

学校“十五五”规划编制工作领导小组将不定期组织召开“十五五”规划编制工作交流研讨会，结合各专项规划编制形成的初步成果，组织对“十四五”规划执行情况和“十五五”规划进行分析讨论。回顾“十四五”发展历程，总结成绩、分析问题，对“十五五”时期的社会背景、发展机遇等进行分析，做好专项规划的相互衔接和协调，初步确定“十五五”时期学校事业发展的关键目标、重点发展领域以及保障措施等。

（二）起草形成草案，广泛征求意见（2025年10月—11月）

1.起草总体规划草案。依据国家“十五五”规划基本思路、《教育强国建设规划纲要(2024-2035 年)》、天津市“十五五”规划有关要求和教育强市部署及学校第四次党代会精神,在专项规划草案文本和收集各方面资料的基础上,广泛听取各方面意见建议,由总体规划组负责起草总体规划,于 2025 年 10 月下旬前形成《天津工业大学事业发展“十五五”规划(草案)》。

2.广泛征求意见。草案文本形成后,要在 2025 年 11 月 30 日前,召开多个层面的座谈会,广泛征求意见建议,反复讨论和修改完善,并邀请专家论证,进行合法性审查,最终提交校长办公会议、党委常委会讨论。要在方针政策、发展目标、措施手段、重大项目等方面,做好“十四五”规划与“十五五”规划、各专项规划与总体规划、学校总体规划与天津市教育发展规划之间的衔接。

(三) 审定备案,细化分解(2025 年 12 月—2026 年 3 月)

1.审议发布。根据校内广泛征求意见情况,修改完善总体规划和专项规划文本,形成“审议稿”,提交校长办公会议、党委常委会、党委全委会、学校教职工代表大会进行审议,经进一步修改完善后,形成《天津工业大学事业发展“十五五”规划(上报稿)》,报天津市教育委员会备案。

2.任务分解。在上述环节进行的同时,按照“十五五”规划五个年度的时间节点,同步进行目标任务的年度分解工作,明确阶段性目标任务,落实分管校领导、责任部门和责任人,形成学校事业发展“十五五”规划目标任务年度分解表。

三、认真制定学院规划(2025 年 4 月—2026 年 3 月)

主要任务：按照学校总体进度部署，各学院要认清高等教育发展趋势，对标国内相关学院的发展情况，在总结“十四五”工作的基础上，结合本单位实际情况，加强对事关学院发展的重大项目的谋划和研究，积极组织开展交流研讨，明确写作思路，撰写形成学院“十五五”规划文本。

（一）深入开展调研（2025 年 4 月—6 月下旬）

各学院成立学院事业发展“十五五”规划领导小组，全面总结“十四五”目标任务的完成情况，明晰发展轨迹，总结主要成绩，重点查找薄弱环节，分析主要原因；在全国范围内选择有代表性的对标学院，有针对性地进行学访调研，提出学访计划和调研方案，列出包括调研目的、任务、对象、时间、内容、方式以及预期成果等在内的调研提纲，明确学院的努力方向和发展重点，为学校专项规划、总体规划编制提供数据、信息和研究依据。

（二）形成学院规划草案（2025 年 7 月—11 月下旬）

各学院对调研活动获得的相关数据资料进行梳理归纳，得出基本结论，在学院教师、专家以及相关职能部门等范围内，自行组织调研情况的沟通和反馈，就“十四五”发展情况，“十五五”目标任务与学校专项规划、学校规划的适配度等方面进行交流研讨和咨询论证，起草学院事业发展“十五五”规划，经反复讨论、认真论证后，于 2025 年 11 月下旬前形成《天津工业大学××学院事业发展“十五五”规划（草案）》。

（三）学院规划审定，任务分解（2025 年 12 月—2026 年 3 月）

对照学校总体规划和各专项规划，广泛征求学院内外意见建议，进一步修改完善学院规划文本，形成“审议稿”，提交学院党委会、党政联席会议、学院教职工代表大会审议，经进一步修改完善后，形成学院事业发展“十五五”规划文本终稿。按照学校和学院“十五五”规划目标任务的要求，明确阶段性目标任务，落实分管领导、责任部门和责任人，形成学院事业发展“十五五”规划目标任务年度分解表。

四、“十五五”规划编制工作要求

（一）强化组织领导

编制学校“十五五”规划是一个统筹谋划、集思广益、形成合力的过程。学校党政领导要分工负责，重点围绕教育强国、教育强市部署，在前期调研、分析论证、拟定文字材料等规划编制的各环节、全过程，切实加强对本规划组的检查指导和审核把关。学校各级党组织、各单位、各部门要提高思想认识，高度重视规划编制工作，落实分工任务，精心组织实施，确保规划编制工作的顺利开展。

（二）积极沟通协调

编制学校“十五五”规划是一个统一组织、协调联动、整体推进的过程。各规划组要从大局出发，密切合作，积极主动地做好相互关联的发展目标、重大任务、政策措施的衔接工作，要努力做到各有侧重、互为支撑，形成相互沟通、相互吸取、密切配合、通力合作的良好工作局面。在编制过程中，各牵头部门要切实履行责任，既要落实好分工，又要加强沟通协调和相互配合，切实

提高规划编制的质量和效率。各专项规划组要及时向分管校领导汇报进展情况，严格按照进度要求完成相关规划并及时报送文本。总体规划组要在学校“十五五”规划领导小组的领导下，做好规划编制的统筹组织工作。为便于开展工作，**各专项规划组需指定一名部门负责人作为具体联络人员。**

（三）扩大民主参与

编制学校“十五五”规划是一个统一思想、凝心聚力、鼓舞士气的过程。在规划编制的各个环节，都要注意发扬民主，要采取多种方式，通过组织必要的咨询、论证等活动，扩大和畅通师生员工参与渠道，广泛听取各方面意见建议，提高规划编制的民主性与科学性。

- 附件：一、天津工业大学“十五五”规划编制分管校领导、牵头部门及负责人
- 二、《天津工业大学事业发展“十五五”专项规划》撰写主要思路
- 三、《天津工业大学××学院事业发展“十五五”规划》撰写主要思路

中共天津工业大学委员会
天 津 工 业 大 学
2025 年 4 月 1 日

附件一：

天津工业大学“十五五”规划编制分管校领导、牵头部门及责任人

内容	分管 校领导	牵头部门	负责人	责任部门
学校总体规划	沈 江 姜 勇	战略发展研究中心	牵 头 部 门 主 要 负 责 人	相关职能处室、群团组织、直属部门、学院
党建与思想政治 规划	张玉波 沈浩鹏	宣传部		党委办公室、党委组织部、党委统战部、党委巡察工作办公室、 党校（社会主义学院）、党委教师工作部、党委学生工作部（研 究生工作部）、党委安全工作部、人民武装部、离退休工作办公 室、党委督查室、网络安全和信息化办公室、审计处、工会、团 委、信访工作办公室
人才培养规划	林立刚	教务处		研究生院、学生处、团委、工程教学实习训练中心、教学质量监 控与评估中心、体育工作部、校友与教育基金事务中心、国际教 育学院、继续教育学院、博雅书院

内容	分管 校领导	牵头部门	负责人	责任部门
学科建设规划	林立刚	学科建设办公室（一流 学科建设办公室）	牵 头 部 门 主 要 负 责 人	研究生院、科学技术研究院、工业技术研究院、人事处（人才工 作办公室）
师资队伍建设 规划	李 越	人事处 （人才工作办公室）		
科技创新与成果 转化规划	李 越	科学技术研究院		保密委员会办公室、工业技术研究院
办学条件规划	沈浩鹏	后勤管理处 （基建处）		校长办公室、网络安全和信息化办公室、财务处、国有资产与设 备管理处、实验室管理处、保卫处、图书馆、档案馆、体育工作 部、经营性资产管理中心、法律事务中心、场馆管理中心
国际交流与合作 规划	林立刚	国际交流与合作处 （港澳台事务办公室）		人事处（人才工作办公室）、国际教育学院、相关学院
思想政治理论课 规划	张玉波	马克思主义学院		教务处、研究生院、学科建设办公室（一流学科建设办公室）、 科学技术研究院、人事处（人才工作办公室）

附件二：

《天津工业大学事业发展“十五五”专项规划》 撰写主要思路

一、“十四五”规划完成情况

（一）发展成就与现状

（二）主要指标完成情况（对照学校“十四五”规划指标填写）

（三）差距与不足（重点对比相关高校的发展速度与指标）

二、“十五五”时期发展目标

（一）形势分析（机遇和挑战）

（二）指导思想

（三）预期建设目标（重点论述、量化）

（四）核心发展指标一览表

三、“十五五”时期的主要任务（重点论述）

四、实现“十五五”发展目标的保障措施

（以上体例可根据实际情况稍作调整）

附件三:

《天津工业大学××学院事业发展“十五五”规划》 撰写主要思路

一、“十四五”发展回顾

- (一) 主要成绩与经验
- (二) 对标分析
- (三) 不足与存在问题

二、“十五五”时期面临的机遇与挑战

建议：依据本学院发展现状和特色，分析梳理“十五五”期间学院面临的国家经济社会发展、高等教育改革发展形势、区域行业人才需求，研究对比国内同类高校相关学院发展现状，提出本学院“十五五”发展的比较优势、相对劣势、发展机遇与面临挑战等。

三、“十五五”时期的指导思想与总体目标

- (一) 指导思想
- (二) 总体目标

建议：依据学校具有中国特色的“双一流”高水平大学的发展目标，结合学院发展定位与实际，提出学院“十五五”期间发展的总体目标。

四、“十五五”时期的主要任务

五、实现“十五五”目标的战略举措

(以上体例可根据实际情况稍作调整)